



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด

ที่ อป ๘๗๙๐๑/-

วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด ได้มีนโยบายที่ไว้ไป เกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์กร การมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อก้าวสู่อาเซียน และองค์กรทันสมัยໂປร່ງໃສໃຈໝູນໝາດ ໂດຍ (๑) การบริหารราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล (๒) การพัฒนาบุคลากร (๓) จัดบรรยากาศที่ทำการ อป. ให้เป็นบรรยากาศแห่งการต้อนรับ

บันทึก ได้สืบสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การดำเนินการตามวัตถุประสงค์ ดังนี้

### (๑) การบริหารราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

- มีการจัดทำมาตรการให้มีผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการส่งเสริมความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต

- มีการจัดทำมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- มีการจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
- มีการจัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน
- มีการจัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

### (๒) การพัฒนาบุคลากร

- ได้มีการพัฒนาบุคลากร โดยให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้เข้าร่วมอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ได้ใช้งบประมาณจำนวน ๒๓๒,๘๐๒ บาท

### (๓) จัดบรรยากาศที่ทำการ อป. ให้เป็นบรรยากาศแห่งการต้อนรับ

- มีกิจกรรมทำความสะอาดสำนักงาน อป. สมสะอาด และบริเวณถนนหน้าสำนักงาน ตัดแต่งต้นไม้ เพื่อสร้างบรรยากาศสำนักงานให้น่าอยู่ สะอาด เรียบร้อย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวบุญยนุช ศรีสว่าง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล .....

.....  
(นางสาวอัมรา เรืองเดช)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล .....

.....  
(นายเนติพงษ์ วงศ์สิงห์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

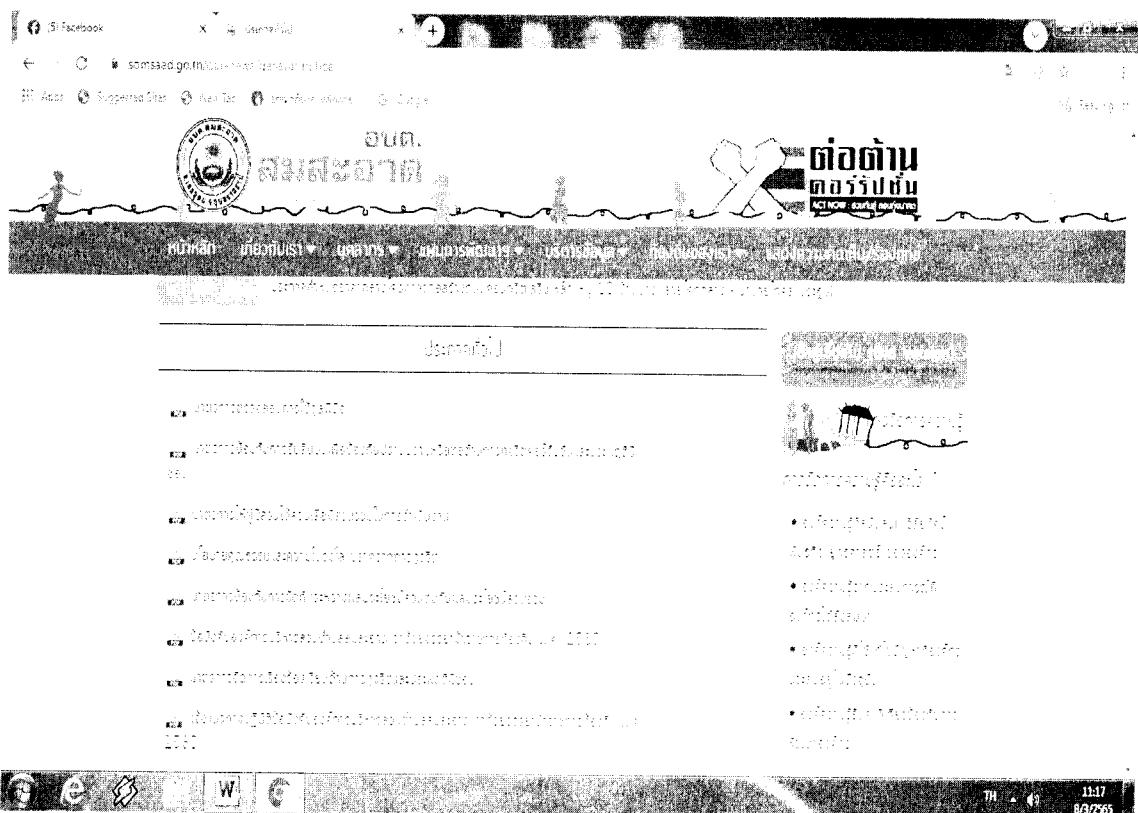
.....  
-

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด.....

.....  
(นายนุลาก หรัญญา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด



บ้อง เนติรา  
(นายวินัย ประชุม)

นายศักดิ์ จิตต์  
(นายศักดิ์ จิตต์)

นายอภิญญา บุญทิพย์  
บริหารจัดการองค์กร การมีส่วนร่วมของ  
ประชาชนเพื่อก้าวสู่ความยั่งยืน และองค์กรทันสมัยไปสู่จ  
ดูชุมชน

- (1) การบริหารราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- (2) การพัฒนาบุคลากร
- (3) พัฒนาเครือข่าย และประสานความร่วมมือ  
ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (4) จัดประชุมการพัฒนา อบต. ให้เป็นบรรยายการ  
แหล่งการต้นแบบ
- (5) ปรับปรุง พัฒนาระบบ การจัดเก็บภาษี
- (6) เน้นการบริหารโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม  
ส่วนรวมและสนับสนุน ติดตามตรวจสอบ และประเมินผลการ  
ปฏิบัติงาน

นโยบาย	การดำเนินงาน
1. นโยบายทั่วไป	<p>1.1 การบริหารจัดการองค์กร การมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อก้าวสู่ความยั่งยืน และองค์กรทันสมัยไปสู่จดูชุมชน</p> <p>(1) การบริหารราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-โครงการอบรมพิมพ์ร่องสิทธิ公民พัฒนาที่และศึกษาดูงาน</li><li>งบประมาณ 300,000 บาท</li><li>-ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการฝึกอบรมต่าง ๆ งบประมาณ 232,802 บาท</li><li>(3) พัฒนาเครือข่าย และประสานความร่วมมือระหว่าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่</li><li>(6) เน้นการบริหารโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม เสนอแนะ ติดตามตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน ได้แก่</li></ul> <p>1.2 การจัดการต้นแบบการสร้างพัฒนาชุมชน</p> <p>(1) ถนนปลดล็อกที่ 1 ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-โครงการก่อสร้างถนน คสส. ม.1(สายชาติรุ่งอรุณ) งบประมาณ 369,100 บาท</li><li>-โครงการก่อสร้างถนน คสส. ม.2(สายนายนิษัทัณ์ นามหาร-หนองแสง) งบประมาณ 284,000 บาท</li><li>-โครงการก่อสร้างถนน คสส. ม.3 (แยกหน่อไม้ต่อจากจุดตัด)</li></ul>
2. นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน	<p>(1) ถนนปลดล็อกที่ 1</p> <p>(2) การจัดสรรงานไฟฟ้าเพื่อการเกษตร</p> <p>(3) การสร้างและบำรุงรักษาแหล่งน้ำและ ชลประทาน</p> <p>(4) แม่น้ำป่าสักใหญ่ บริโภค</p>

-รายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ องค์กรบริหารส่วน  
ตำบลสเมะอ่าด ของบริหาร ประจำ ได้แก่ นายศักดิ์ จิตต์ นายกองครักษ์บริหาร  
ส่วนตำบลสเมะอ่าด ซึ่งคณะกรรมการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อ<sup>ที่ประชุม</sup>

-ในส่วนของบัญชีบัญชี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของคณะผู้บริหารองค์กร  
บริหารส่วนตำบลสเมะอ่าด ซึ่งคณะกรรมการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อ<sup>ที่ประชุม</sup>