

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management: HRM)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕	- มีการอัตรากำลัง เหมาะสมกับปริมาณงาน	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๒	การสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	- ประชาสัมพันธ์รับโอนและรายตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่าง ว่างครบ ๖๐ วัน เพื่อให้กรมส่งเสริม สหกรณ์ (ไม่มีผู้ประสงค์เลือกมาดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร) และส่งวนตำแหน่งไว้เพื่อแต่งตั้งจากปัญหา การสรรหาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล	ไม่มีตำแหน่งสายบริหารว่าง
๓	การปรับปรุงบริการอินเทอร์เน็ต wifi รองรับเทคโนโลยีที่ ทันสมัย ใช้สืบค้นข้อมูลต่างๆ ในการทำงานและใช้ในการ ติดตามข่าวสารต่างๆ	- ปรับปรุงการบริหาร อินเทอร์เน็ต wifi รองรับ เทคโนโลยีที่ทันสมัย - ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ได้ใช้บริการ อินเทอร์เน็ต wifi เพื่อรู้ข่าวสารต่างๆ ผ่าน อินเทอร์เน็ต wifi	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๕

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
๔	วางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร	- จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร และประชาสัมพันธ์ให้ทุกกองทุกฝ่ายทราบ - บุคลากรทราบคุณสมบัติของตนเอง เมื่อไหร่ที่จะมีคุณสมบัติครบที่จะเลื่อนระดับให้สูงขึ้นและทราบคุณสมบัติ ว่าเมื่อไหร่จะสามารถย้ายเปลี่ยนสายงานได้	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘

ข้อมูลสถิติ จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติ			
	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตราว่าง (ตามงบ)
พนักงานท้องถิ่น	๔๐	๔๐	๒๓	๑๖
ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	๒	๒	๒	-
ประเภทอำนวยการ	๔	๔	๔	-
ประเภทวิชาการ	๑๕	๑๒	๘	๒
ประเภททั่วไป	๘	๘	๕	๓
ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๕	๒๕	๒๕	-
รวมทั้งสิ้น	๙๔	๙๑	๖๗	๒๗

๑. ปัญหา/อุปสรรค
ไม่มี

๒. ข้อเสนอแนะ
ไม่มี

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล(Human Resources Development : HRD)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
องค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานแก่ ผู้บริหารสมาชิกสภาและพนักงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลสมสะอาด พร้อมทั้งทัศนศึกษา	๑. พนักงานปฏิบัติงาน ถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมายมากขึ้น ๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเข้าใจใน ระเบียบกฎหมายเกี่ยวกับสภาตำบลมากขึ้น และเข้าใจเรื่องประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนท้องถิ่นมากขึ้น ๓. การปฏิบัติงานมีความโปร่งใส ไม่มีการ ร้องเรียนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๓๐๐,๐๐๐ (โอนเพิ่ม ๑๒๓,๕๙๐) ๔๒๓,๕๙๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘
๒	การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหน่วยงานอื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	๑. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้างสามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมี ประสิทธิภาพในสถานการณ์เปลี่ยนแปลงที่ เกิดขึ้น ๒. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง มีความรู้ในระเบียบ กฎหมาย มากยิ่งขึ้น	๔๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล(Human Resources Development : HRD)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
องค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
๓	การบริหารจัดการบริเวณภายในและภายนอก สำนักงาน เช่น การจัดกิจกรรม ๕ ส. ภายใน อาคารสำนักงานและบริเวณภายนอกสำนักงาน	บุคลากรช่วยทำความสะอาดอาคาร สำนักงานทั้งภายใน ภายนอก มีความ สะอาด	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘