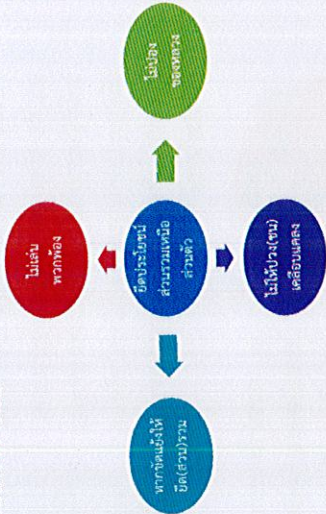


“ห้ามมีส่วนได้ส่วนเสีย”

ห้ามเข้ามีส่วนได้ส่วนเสียในฐานะเป็นกรรมการ ที่ปรึกษา
ตัวแทน พนักงาน หรือลูกจ้างในธุรกิจของเอกชน ซึ่งอาจขัดแย้ง
ต่อผลประโยชน์ส่วนรวมหรือประโยชน์ราชการ

“ห้ามเป็นหุ้นส่วน”

ห้ามเป็นหุ้นส่วน หรือถือหุ้นในหุ้นส่วน หรือบริษัทที่เข้า
เป็นผู้ถือหุ้นกับหน่วยงานของรัฐ ซึ่งเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ไม่มี
อำนาจกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบดำเนินคดี หรือมีอำนาจอื่น
ใดในโครงการนั้น



ประโยชน์อื่นใด ได้แก่ การรับบริการ การควมามบังเหิง
การลดราคา การรับบริการฝึกอบรม เจ้าหน้าที่ของรัฐจะรับทรัพย์สิน
หรือประโยชน์อื่นใดโดยจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่
คณะกรรมการ ป.ช. กำหนดได้ดังนี้

(๑) จากญาติที่ให้โดยเสนหา ตามจำนวนที่เหมาะสมตาม

ฐานานุรูป

(๒) จากบุคคลอื่นที่ไม่ใช่ญาติ ซึ่งมีราคาหรือมูลค่าในการรับ

จากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาส ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท



ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests)

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๐ ห้ามมิให้
เจ้าหน้าที่ของรัฐและ/หรือคู่สมรสหรือหุ้นส่วนแห่งยังมีถึง ๒ ปี
และมาตรา ๑๐๓ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือ
ประโยชน์อื่นใดจากบุคคล นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์
อันควรได้ตามกฎหมาย หรือกฎ ข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจ
ตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายอนุญาตให้รับได้

ความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน
หากฝ่าฝืน มาตรา ๑๒๒ เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดฝ่าฝืน
บทบัญญัติ มาตรา ๑๐๐ หรือมาตรา ๑๐๓ ต้องระวางโทษจำคุกไม่
เกิน ๓ ปี หรือ ปรับไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

- ประมวลกฎหมายอาญา
มาตรา ๑๔๗ จำคุก ๕-๒๐ ปี หรือจำคุกตลอดชีวิตและปรับ
หนึ่งแสนบาทถึงสี่แสนบาท
- มาตรา ๑๕๑ จำคุก ๕-๒๐ ปี หรือจำคุกตลอดชีวิตและ
ปรับตั้งแต่หนึ่งแสนบาทถึงสี่แสนบาท
- มาตรา ๑๖๒ จำคุกไม่เกิน ๗ ปี และปรับไม่เกินหนึ่งแสนสี่
หมื่นบาท

- พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำคุกไม่เกิน
๓ ปี หรือปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ
- ร่างพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการชดเชยกันระหว่าง
ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ.
- จำคุกไม่เกิน ๕ ปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ
- รับผิดชอบวินัย ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน



องค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด
เลขที่ ๒๗๖ บ้านโนนสนาม หมู่ที่ ๖ ตำบลสมสะอาด อำเภอเดช
อุดม จังหวัดอุบลราชธานี
โทร./โทรสาร ๐๔๕-๒๕๑๘๒๐ www.somsaad.go.th



จัดทำโดย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด

การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests)

ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่าง

ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์
ชักรัน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่รัฐปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง
ประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้องเป็นหลัก ซึ่งถือเป็นความผิดเชิง
จริยธรรมและเป็นการผิดขั้นแรกที่จนนำไปสู่การทุจริต

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง ความทับซ้อนระหว่าง
ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมหรือการปฏิบัติ
หน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กล่าวคือ เป็นสถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่
ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตัวและได้ใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่
และความรับผิดชอบก่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิด
ผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม มีหลากหลายรูปแบบไม่ว่าเกิด
จะอยู่เฉพาะในรูปแบบของตัวเงิน หรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึง
ผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงิน หรือทรัพย์สินด้วย

ปัจจัยที่ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน มีดังนี้

๑. มีฐานคิดในเรื่องการตอบแทนบุญคุณ โดยเฉพาะบุญคุณ
ทางการเมือง
๒. มีพฤติกรรมการใช้จ่ายที่สุรุ่ยสุร่าย ทำให้รายรับไม่สมดุลกับ
รายจ่าย
๓. มีความจำเป็นในการรักษาตัวรอด ลดการเผชิญปัญหา เป็น
เรื่องวัตถุนิยม การออกกมียอกได้
๔. บทลงโทษทางกฎหมายยังไม่เพียงพอ ต่อการป้องกันและ
ปราบปราม
๕. โครงสร้างการบริหารและการมีระบบการตรวจสอบถ่วงดุล
ซึ่งฝ่ายตรวจสอบยั้งขาดความเข้าใจ และระบบยังมี
ประสิทธิภาพ
๖. มีฐานความคิดในลักษณะบูรณาการ ไม่สามารถแยกแยะ
ระหว่างเรื่องส่วนตัว กับเรื่องส่วนรวมออกจกกันได้อย่างสิ้นเชิง

รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน



การรับของขวัญหรือผลประโยชน์ที่มอบให้

ผู้มอบย ดลลดจนการให้ความเป็นเหตุในรูปแบบต่างๆ ซึ่งมีผลต่อ
การตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ที่เอื้อเอียงหรือเอียงไปในลักษณะที่เอื้อ
ประโยชน์ต่อผู้ให้ของขวัญนั้น

๒. การหาผลประโยชน์ให้ตนเอง
ครอบครัว หรือพวกพ้อง คือ การหา
ผลประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัว
หรือพวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่ เป็น
การใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง



การหาผลประโยชน์ให้ตนเอง ครอบครัว หรือพวกพ้อง



การทำงานหลังกายเบ

๓. การทำงานหลังกายเบ คือ การ
ไปทำงานหลังกายเบออกงานเต็ม โดยให้
ความรู้ ประสบการณ์ หรืออิทธิพลจาก
ที่เคยดำรงตำแหน่งมารับงานหรือเอา
ประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง

๔. การทำงานพิเศษ คือ การเป็น
ที่ปรึกษาและจ้างงานให้แก่ตนเอง
การใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงาน
สาธารณะในการเข้าไปเป็นนายจ้างของ
ภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของ นอกจาก
นี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของ
รัฐในการทำงานพิเศษภายนอกที่เจ้าหน้าที่ได้รับมอบ-
หมายจากหน่วยงานด้วย



การทำงานพิเศษ



การรับของขวัญหรือผลประโยชน์ที่มอบให้

๕. การรับของขวัญภายใน คือ การที่
เจ้าหน้าที่ของรัฐเห็นในข้อมูลลับของทาง
ราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยเพื่อรับ
ตอบแทนที่เป็นประโยชน์ในรูปของเงิน
หรือประโยชน์อื่นๆ หรือนำข้อมูลไป
เปิดเผยให้แก่อุตสาหกรรมหรือวงการ
แสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

๖. การนำทรัพย์สินของหน่วยงาน
ไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วน
ตน คือ การนำทรัพย์สินของหน่วยงาน
ไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วน
ตน เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของ
รัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือ
เสียประโยชน์



การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการส่วนตัวของเจ้าหน้าที่



การนำโครงการสาธารณะไปส่งเสริมแก่กลุ่มการเมือง

แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

*บังคับใช้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่รัฐธรรมนุญ/คณะกรรมการ
ป.ป.ช. กำหนด (รวมถึงตุลสมรส)

“ห้ามเป็นคู่สัญญา”
ห้ามเป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาที่กำกับ
หน่วยงานของรัฐ ซึ่งเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ยื่นชื่อานาง กำกับ คู่แม่
ควบคุม ตรวจสอบ คำนเนนคดี หรือมีอำนาจอันใดในโครงการนั้น
“ห้ามรับสัมปทาน”
ห้ามรับสัมปทาน หรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากรัฐ หน่วยงาน
ราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น