



### บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่ อบ ๘๗๘๐๑/๗๕๕ วันที่ ๑๕ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานสรุปผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด ได้มีการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเป็นเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม นั้น

ดังนั้น จึงขอรายงานสรุปผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้ายบันทึกฉบับนี้

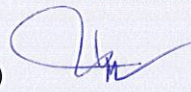
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ) 

(นางสาวอัมรา เรืองเดช)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

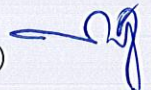
ความคิดเห็น.....  
-เห็นโปร่งใสทราบ.....

(ลงชื่อ) 

(นายเนติพงษ์ วงษ์สิงห์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความคิดเห็น.....  
-ชม.....

(ลงชื่อ) 

(นายนุลาศ หิรัญคำ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และคณะที่ปรึกษาจาก ๔ สถาบัน ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มูลนิธิพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ และโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน อีกทั้งยังเป็นประโยชน์ต่อการนำไปใช้ในการจัดทำแนวทาง/มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในเชิงประจักษ์ต่อไปด้วย นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังได้รับการยอมรับและถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้มีเพียงเฉพาะกิจกรรมการประเมินผลการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของแต่ละหน่วยงานภาครัฐ แต่ยังประกอบด้วยกิจกรรมภายในของแต่ละหน่วยงานในการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐและการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพมาตรฐานการดำเนินงานในมิติต่างๆตามกรอบการประเมินให้ดียิ่งขึ้นด้วย

การประเมิน ITA มีกระบวนการดำเนินงานเป็นไปตามหลักการวิจัยประเมินผล (Evaluation Research) โดยคำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

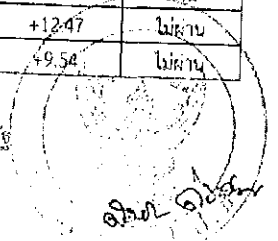
ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสเทียมกันในการแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

/ส่วนที่ ...

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน	ระดับผล การประเมิน	เปรียบเทียบกับ ที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับ เกณฑ์*
86	องค์การบริหารส่วนตำบลโจงเจียม	โจงเจียม	2564			
87	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง	โจงเจียม	69.99	C	+8.83	ไม่ผ่าน
88	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแห้งใหญ่	โจงเจียม	57.08	D	-5.46	ไม่ผ่าน
89	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่	โจงเจียม	55.47	D	-2.36	ไม่ผ่าน
90	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง	โจงเจียม	67.30	C	-6.97	ไม่ผ่าน
91	องค์การบริหารส่วนตำบลคำไฮใหญ่	ดอนมดแดง	77.80	B	+21.01	ไม่ผ่าน
92	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนมดแดง	ดอนมดแดง	92.76	A	+38.39	ผ่าน
93	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง	ดอนมดแดง	57.53	D	-2.13	ไม่ผ่าน
94	องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าแดง	ดอนมดแดง	68.82	C	+17.23	ไม่ผ่าน
95	องค์การบริหารส่วนตำบลกลาง	เดชอุดม	73.26	C	+18.95	ไม่ผ่าน
96	องค์การบริหารส่วนตำบลแก้ง	เดชอุดม	89.50	A	+23.08	ผ่าน
97	องค์การบริหารส่วนตำบลคำครั่ง	เดชอุดม	87.57	A	-11.14	ผ่าน
98	องค์การบริหารส่วนตำบลโคก	เดชอุดม	93.10	A	-12.09	ผ่าน
99	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ศรี	เดชอุดม	69.49	C	+9.57	ไม่ผ่าน
100	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหึ่ง	เดชอุดม	63.30	D	+4.40	ไม่ผ่าน
101	องค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง	เดชอุดม	45.53	F	-4.48	ไม่ผ่าน
102	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเจริญ	เดชอุดม	72.44	C	+16.65	ไม่ผ่าน
103	องค์การบริหารส่วนตำบลนาสาม	เดชอุดม	69.36	C	-18.67	ไม่ผ่าน
104	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์	เดชอุดม	60.87	D	+3.41	ไม่ผ่าน
105	องค์การบริหารส่วนตำบลบึงงาม	เดชอุดม	78.56	B	+15.79	ไม่ผ่าน
106	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าโมง	เดชอุดม	90.51	A	+11.54	ผ่าน
107	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเดช	เดชอุดม	89.93	A	-6.61	ผ่าน
108	องค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด	เดชอุดม	94.92	A	+4.11	ผ่าน
109	องค์การบริหารส่วนตำบลกระเทียม	ตระการพืชผล	68.07	C	+1.81	ไม่ผ่าน
110	องค์การบริหารส่วนตำบลกุศยาลวน	ตระการพืชผล	87.82	A	+7.14	ผ่าน
111	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดกร	ตระการพืชผล	59.05	D	+3.00	ไม่ผ่าน
112	องค์การบริหารส่วนตำบลเกษม	ตระการพืชผล	51.93	E	-0.82	ไม่ผ่าน
113	องค์การบริหารส่วนตำบลสามเปือย	ตระการพืชผล	62.11	D	+10.87	ไม่ผ่าน
114	องค์การบริหารส่วนตำบลกอนสาย	ตระการพืชผล	96.73	AA	+24.83	ผ่าน
115	องค์การบริหารส่วนตำบลคำเจริญ	ตระการพืชผล	50.57	E	-7.00	ไม่ผ่าน
116	องค์การบริหารส่วนตำบลโลกจาน	ตระการพืชผล	62.75	D	+3.60	ไม่ผ่าน
117	องค์การบริหารส่วนตำบลเซเซ็ด	ตระการพืชผล	81.43	B	-24.35	ไม่ผ่าน
118	องค์การบริหารส่วนตำบลตระการ	ตระการพืชผล	57.03	D	-5.10	ไม่ผ่าน
119	องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด	ตระการพืชผล	56.44	D	+4.13	ไม่ผ่าน
120	องค์การบริหารส่วนตำบลคำแซ่	ตระการพืชผล	89.75	A	+8.75	ผ่าน
121	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง	ตระการพืชผล	62.72	D	+2.15	ไม่ผ่าน
122	องค์การบริหารส่วนตำบลมาพัน	ตระการพืชผล	65.56	C	+0.14	ไม่ผ่าน
123	องค์การบริหารส่วนตำบลนากระไม	ตระการพืชผล	69.54	C	+7.04	ไม่ผ่าน
124	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคิง	ตระการพืชผล	62.24	D	+9.16	ไม่ผ่าน
125	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง	ตระการพืชผล	60.88	D	+2.37	ไม่ผ่าน
126	องค์การบริหารส่วนตำบลเปือย	ตระการพืชผล	69.13	C	+11.16	ไม่ผ่าน
127	องค์การบริหารส่วนตำบลสะเทือ	ตระการพืชผล	69.19	C	+2.14	ไม่ผ่าน
128	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า	ตระการพืชผล	72.44	C	+23.34	ไม่ผ่าน
129	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยฝ้ายพัฒนา	ตระการพืชผล	71.92	C	-8.56	ไม่ผ่าน
130	องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าสูง	ตระการพืชผล	52.40	E	-6.36	ไม่ผ่าน
131	องค์การบริหารส่วนตำบลคำหน้า	ตาลชุม	95.49	AA	+5.82	ผ่าน
132	องค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิง	ตาลชุม	84.22	B	+12.47	ไม่ผ่าน
			60.61	D	+9.54	ไม่ผ่าน

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงาน บ.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment; ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

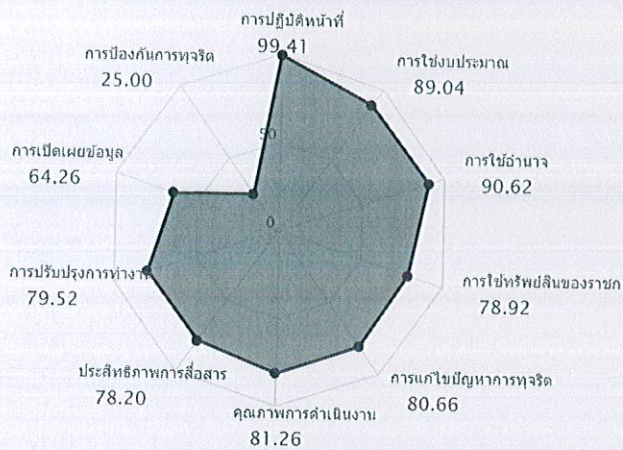


## รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

๖๙๐๐๗

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด : 68.07 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : C



## คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.41
2	การใช้อำนาจ	90.62
3	การใช้งบประมาณ	89.04
4	คุณภาพการดำเนินงาน	81.26
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	80.66
6	การปรับปรุงการทำงาน	79.52
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	78.92
8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	78.20
9	การเปิดเผยข้อมูล	64.26
10	การป้องกันการทุจริต	25.00

11/10/21, 11:40 AM

วัตถุประสงค์ เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ทั้งนี้ ต้องเป็นนโยบายหรือแผนการบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดที่กำหนดในนามของหน่วยงาน - แสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียด ยกตัวอย่างเช่น งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อ จัดจ้าง ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เป็นต้น

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตาม มารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่				100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00	
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00	

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทน ในอนาคต หรือไม่				100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	0.00%	100.00%	100.00	
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00	
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00	

17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					68.81
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มาก น้อยเพียงใด	0.00%	2.78%	88.89%	8.33%	68.81

18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					99.08
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
คุ้มค่า	0.00%	0.00%	2.78%	97.22%	99.08
ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	0.00%	0.00%	2.78%	97.22%	99.08

19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีทัศนคติต่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างไรบ้าง	มากที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	หรือไม่มีเลย				
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	2.78%	0.00%	16.67%	80.56%	91.72

I16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด						100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00	

I17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด						100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00	

I18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						97.83
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	94.44%	2.78%	2.78%	0.00%	97.22	
มีการซื้อขายตำแหน่ง	97.22%	0.00%	2.78%	0.00%	98.14	
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	97.22%	0.00%	2.78%	0.00%	98.14	

I19 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด						100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00	

125 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน <b>หน้าซังทำประป้อมีผลสำคัญ</b> กับการต่อต้านการทุจริต	มากที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน <b>ให้ความสำคัญ</b> กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.00%	2.78%	94.44%	2.78%	66.97

126 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่					98.61
หัวข้อการประเมิน	มี		ไม่มี		คะแนน
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	97.22%		2.78%		97.22
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	100.00%		0.00%		100.00

127 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด					90.83
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	27.78%	72.22%	90.83

128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					91.75
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เฝ้าระวังการทุจริต	0.00%	0.00%	25.00%	75.00%	91.75
ตรวจสอบการทุจริต	0.00%	0.00%	25.00%	75.00%	91.75
ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	0.00%	0.00%	25.00%	75.00%	91.75

129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					66.97
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและ ภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	0.00%	2.78%	94.44%	2.78%	66.97



E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่				100.00
หัวข้อการประเมิน		มี	ไม่มี	คะแนน
ทรัพย์สิน		0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น		0.00%	100.00%	100.00

E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด					78.71	
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด		0.00%	0.00%	64.52%	35.48%	78.71

E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					70.13	
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน		3.23%	3.23%	74.19%	19.35%	70.13
มีช่องทางหลากหลาย		3.23%	3.23%	74.19%	19.35%	70.13

E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					73.35	
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด		0.00%	3.23%	74.19%	22.58%	73.35

E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่				90.32
หัวข้อการประเมิน		มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการหรือไม่		90.32%	9.68%	90.32

E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					79.77	
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					75.42
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	3.23%	6.45%	51.61%	38.71%	75.42

E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					82.97
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	51.61%	48.39%	82.97

## ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

## ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง	ไม่พบข้อมูลโครงสร้างลักษณะแผนผัง ตำแหน่งสำคัญของผู้บริหาร ท้องถิ่นและสภาท้องถิ่น	0.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	ไม่แสดงข้อมูลช่องทางการติดต่อของปลัดอบต.	0.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ	ไม่แสดงช่องทางการติดต่อ คือ อีเมล	0.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

## ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00

## การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	Q&A		100.00
O9	Social Network		100.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	ไม่พบข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ขาดเดือนตุลาคมและธันวาคม 2563	0.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	URL ที่ให้มาไม่พบรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี 2563	0.00

## ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

## การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่พบนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ 2564	0.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่นำมาตอบ ไม่ ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ ได้แก่ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก บุคลากร, หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร, หลัก เกณฑ์การพัฒนาบุคลากร, หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติ งานบุคลากร, หลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญ กำลังใจ	0.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี		100.00

## ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

## การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็น ช่องทางที่ไม่เป็นความลับ ซึ่งขัดกับหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้	0.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00

## การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	ข้อมูลที่นำมาตอบไม่ได้ดำเนินการในปี พ.ศ. 2564	0.00

## ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

## เจตจูงใจของผู้บริหาร

## ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	1	1	0
31 - 40 ปี	0	4	0
41 - 50 ปี	4	4	0
51 - 60 ปี	1	4	0
มากกว่า 60 ปี	6	6	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	8	9	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	3	7	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	0	0	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	1	3	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
อื่น ๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	11	19	0
หน่วยงานของรัฐ	1	0	0
องค์กรธุรกิจ	0	0	0
อื่น ๆ	0	0	0