

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



องค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด

อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลสมสะอาด
อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เพื่อจัดทำมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ขององค์กรบริหารส่วนตำบลสมสะอาด พบว่าคะแนนภาพรวมอยู่ที่ 79.47 คะแนน และอยู่ในระดับต้องปรับปรุง โดยแบ่งคะแนนตามประเด็นดังภาพที่ 2

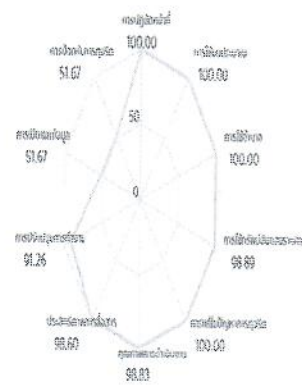
ผลการประเมินในภาพรวม



ภาพที่ 1 คะแนนภาพรวม

ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2567



ภาพที่ 2 คะแนนรายตัวชี้วัด

2. สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

| แบบ | ลำดับ | รายละเอียดตัวชี้วัด | คะแนน |
|-----|-------|--------------------------|-------|
| IIT | 1 | การปฏิบัติหน้าที่ | 100 |
| | 2 | การใช้งบประมาณ | 100 |
| | 3 | การใช้อำนาจ | 100 |
| | 4 | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 98.89 |
| | 5 | การแก้ปัญหาคาการทุจริต | 100 |
| EIT | 6 | คุณภาพการดำเนินงาน | 98.83 |
| | 7 | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 98.60 |
| | 8 | การปรับปรุงการทำงาน | 91.26 |
| OIT | 9 | การเปิดเผยข้อมูล | 51.67 |
| | 10 | การป้องกันการทุจริต | 51.67 |

3. ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แยกเป็น 7 ประเด็นดังต่อไปนี้

ประเด็นที่ 1 กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

| เครื่องมือ การประเมิน | ข้อความคำถาม | คะแนน |
|--------------------------|---|-------|
| IIT | ข้อ i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด | 100 |
| OIT | ข้อ o8 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี | 0 |

วิเคราะห์ข้อบกพร่อง/ข้อปรับปรุง ข้อที่ต้องพัฒนา หรือรักษาระดับ

ข้อความคำถาม : ข้อ i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด

วิเคราะห์ : **■การรักษาระดับ :**

บุคลากรและประชาชนผู้มารับบริการมีความเห็นว่าการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดและไม่มีการเลือกปฏิบัติในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ

ข้อความคำถาม : ข้อ o8 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี

วิเคราะห์ : **ข้อบกพร่อง/ข้อปรับปรุง**

ต้องปรับปรุงเพราะยังขาดระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรมจึงต้องปรับปรุงแก้ไขรายละเอียดให้ครบถ้วน

ประเด็นที่ 2 การให้บริการและระบบ E-Service

| เครื่องมือ การประเมิน | ข้อความคำถาม | คะแนน |
|--------------------------|--------------|-------|
|--------------------------|--------------|-------|

| | | |
|-----|---|-------|
| EIT | ข้อ e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์(E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่ | 74.51 |
| OIT | ข้อ o12 ข้อมูลสถิติการให้บริการ | 0 |

วิเคราะห์ข้อบกพร่อง/ข้อปรับปรุง ข้อที่ต้องพัฒนา หรือรักษาระดับ

ข้อคำถาม : ข้อ e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์(E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่

วิเคราะห์ : **■ ข้อบกพร่อง/ข้อปรับปรุง**

ต้องปรับปรุงเพราะมีการใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์(E-Service) ของหน่วยงานมีเปอร์เซ็นต์ที่ไม่เคยใช้บริการ 25.49% และเคยใช้บริการ 74.51% จึงต้องเน้นการให้บริการออนไลน์เพิ่มมากขึ้น

ข้อคำถาม : ข้อ 012 ข้อมูลสถิติการให้บริการ

วิเคราะห์ : **■ ข้อบกพร่อง/ข้อปรับปรุง**

ต้องปรับปรุงเพราะไม่มีรายละเอียดของจำนวนผู้มาเข้ารับบริการผ่านช่องทาง E-Service

ประเด็นที่ 3 ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

| เครื่องมือ การประเมิน | ข้อคำถาม | คะแนน |
|--------------------------|--|-------|
| EIT | ข้อ e6 เจ้าหน้าที่ที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน | 97 |
| เครื่องมือ การประเมิน | ข้อคำถาม | คะแนน |
| OIT | ข้อ o5 ข่าวประชาสัมพันธ์ | 100 |

วิเคราะห์ข้อบกพร่อง/ข้อปรับปรุง ข้อที่ต้องพัฒนา หรือรักษาระดับ

ข้อคำถาม : ข้อ e6 เจ้าหน้าที่ที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน

วิเคราะห์ : **■ การพัฒนา**

ต้องพัฒนาองค์ความรู้ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานในแต่ละส่วนงานให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อที่จะสามารถสื่อสารและตอบข้อซักถามหรืออธิบายให้กับผู้มาติดต่อและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานต่อไป

ข้อคำถาม: ข้อ ๐5 ชาวประชาสัมพันธ์

วิเคราะห์ : ■การรักษาระดับ หน่วยงานมีการเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานให้กับบุคคลภายนอกได้รับทราบอย่างทั่วถึง

ประเด็นที่ 4 กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

| เครื่องมือ การประเมิน | ข้อคำถาม | คะแนน |
|--------------------------|--|-------|
| IIT | ข้อ i11 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด | 100 |

วิเคราะห์ข้อบกพร่อง/ข้อปรับปรุง ข้อที่ต้องพัฒนา หรือรักษาระดับ

ข้อคำถาม : ข้อ i11 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว
มากน้อยเพียงใด

วิเคราะห์ : ■การรักษาระดับ :ในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลมสะอาดไม่มีเจ้าหน้าที่คนใดนำทรัพย์สินของ
ทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

ประเด็นที่ 5 กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

| เครื่องมือ การประเมิน | ข้อคำถาม | คะแนน |
|--------------------------|---|-------|
| IIT | ข้อ i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด | 100 |
| OIT | ข้อ ๐14 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ | 0 |

วิเคราะห์ข้อบกพร่อง/ข้อปรับปรุง ข้อที่ต้องพัฒนา หรือรักษาระดับ

ข้อคำถาม : ข้อ i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด

วิเคราะห์ : ■การรักษาระดับ :องค์การบริหารส่วนตำบลมสะอาดใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ทุก
ประการ

ข้อคำถาม : ข้อ ๐14 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

วิเคราะห์ : ■ข้อบกพร่อง/ข้อปรับปรุง

ควรปรับปรุงแก้ไขเนื่องจากไฟล์งานมีปัญหาจึงทำให้ไม่สามารถดูข้อมูลรายงานการจัดซื้อจัดจ้างได้

ประเด็นที่ 6 กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

| เครื่องมือ การประเมิน | ข้อคำถาม | คะแนน |
|--------------------------|---|-------|
| IIT | ข้อ i7 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านมีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้ บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด | 100 |
| OIT | ข้อ o19 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี | 0 |

วิเคราะห์ข้อบกพร่อง/ข้อปรับปรุง ข้อที่ต้องพัฒนา หรือรักษาระดับ

ข้อคำถาม :ข้อ i7 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านมีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา
มากน้อยเพียงใด

วิเคราะห์ : ■**รักษาระดับ** : ผู้บังคับบัญชาขององค์การบริหารส่วนตำบลมตะอาดไม่มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ไปธุระ
ส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาแต่อย่างใด

ข้อคำถาม :ข้อ o19 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

วิเคราะห์ : ■**ข้อบกพร่อง/ข้อปรับปรุง**

ต้องปรับปรุงแก้ไขในการเปิดเผยข้อมูลให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและต้องจัดทำรายงานผลการบริหารและ
พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ครบรายละเอียด

ประเด็นที่ 7 กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

| เครื่องมือ การประเมิน | ข้อคำถาม | คะแนน |
|--------------------------|--|-------|
| IIT | ข้อ i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการ ทุจริตและประพฤติมิชอบมากน้อยเพียงใด | 100 |
| OIT | ข้อ o24 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | 0 |

วิเคราะห์ข้อบกพร่อง/ข้อปรับปรุง ข้อที่ต้องพัฒนา หรือรักษาระดับ

ข้อคำถาม :

ข้อ 113 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบมากน้อย

วิเคราะห์ : **■การรักษาระดับ** : ผู้บริหารสูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาดให้ความสำคัญเป็นอย่างมากกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยการมอบนโยบายในการต่อต้านการทุจริตให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ข้อคำถาม : ข้อ 024 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วิเคราะห์ : **■ข้อบกพร่อง/ข้อปรับปรุง**

ต้องปรับปรุงแก้ไขโดยการจัดทำข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่มีจำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด จำนวนเรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จจำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ

4. วิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กรบริหารส่วนตำบลสมสะอาด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

| มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม | ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการ |
|---|--|------------------|--------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่กำหนดผู้รับผิดชอบ ขั้นตอนและระยะเวลาให้ชัดเจน และเผยแพร่คู่มือ/แนวทางการดังกล่าวให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทราบและยึดถือปฏิบัติ ▪ สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้ โดยง่าย ▪ รวบรวมทั้งกำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้ทุน ให้พิเศษตามหลักคุณธรรมและความสามารถ | <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่กำหนดผู้รับผิดชอบ ขั้นตอนและระยะเวลา ให้ชัดเจน 2. แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในให้รับทราบ 3. เผยแพร่จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานลงในช่องทางทางติดต่อภายในหน่วยงานทุกชนิด ยกตัวอย่างเช่น เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น | <p>สำนักปลัด</p> | <p>1 ตุลาคม 2567-30 กันยายน 2567</p> |

| มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม | ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินงาน |
|---|---|------------------|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ จัดประชุมประจำเดือน เพื่อสร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ | <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดประชุมเพื่อสร้างกระบวนการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบในหน่วยงาน 2. นำปัญหา ข้อเสนอแนะที่ได้แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในได้ทราบ | <p>สำนักปัสด</p> | <p>1 ตุลาคม 2567- 30 กันยายน 2567</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ ส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนําในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการ | <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจในการบริการของหน่วยงาน 2. เพิ่มช่องทางแสดงความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ในช่องทางการศึกษาติดต่อทุกชนิด | <p>สำนักปัสด</p> | <p>1 ตุลาคม 2567- 30 กันยายน 2567</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ จัดทำช่องทาง การติดต่อ-สอบถามข้อสงสัยให้มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการ และพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน | <ol style="list-style-type: none"> 1. ผู้บริหารกำหนดผู้รับผิดชอบ 2. จัดทำช่องทางการศึกษาให้ผู้มาใช้บริการสนองความต้องการแก่ผู้ที่มาใช้บริการ | <p>สำนักปัสด</p> | <p>1 ตุลาคม 2567- 30 กันยายน 2567</p> |

| มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม | ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการ |
|--|---|---------------|-------------------------------|
| <p>ผ่านระบบฐานข้อมูล Smart Law ของกรมการปกครอง ซึ่งเป็นระบบการบริหารงาน เรื่องร้องทุกข์ ระบบงานสำนักงาน กฎหมาย และระบบ สืบค้นกฎหมาย เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และเป็นประโยชน์ต่อประชาชนทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> พัฒนาวิถีการเข้าถึงช่องทางในการประชาสัมพันธ์ให้หลากหลายและมีประสิทธิภาพ(สะดวก/รวดเร็ว/ตอบสนองในการแก้ไข) และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมีการเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับกาปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ | <ol style="list-style-type: none"> จัดทำโครงการอบรมแก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวข้องภายในหน่วยงาน ติดตามวิทยากรเพื่อนำมาอบรมแก่เจ้าหน้าที่ ติดตามความก้าวหน้า การดำเนินงาน และรายงานผลอย่างสม่ำเสมอ | สำนักงานสถิติ | 1 ตุลาคม 2567-30 กันยายน 2567 |

| มาตรการ/โครงการกิจกรรม | ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการ |
|--|--|------------------|-------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ จัดให้มีการเปิดเผยข้อสรุปจากการรับรู้ชุดใหม่กับการเปิดเผยข้อสรุปสร้างการรับรู้แผนการจุดซื้อจุดจ้างหรือแผนการจัดหาวัสดุ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงการเบิกจ่ายงบประมาณอย่างเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลอย่างสม่ำเสมอ | <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำคำสั่งมอบหมายหน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดทำแผนการดังกล่าว 2. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณการจุดซื้อจุดจ้างประจำปีผ่านทางช่องทางการติดต่อของสำนักงานและปรับข้อมูลอยู่เสมอเพื่อให้ประชาชนได้ทราบ | งานพัสดุ/กองคลัง | 1 ตุลาคม 2567-30 กันยายน 2567 |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบโดยทั่วกัน และเปิดโอกาสให้บุคลากรเข้าไปมีส่วนร่วมในการระบอการจุดจ้างประมาณ ▪ จัดทำรายงานผลการจุดซื้อจุดจ้างให้เป็นปัจจุบัน | <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดประชุมชี้แจงข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณแผนการจุดซื้อจุดจ้าง 2. รายงานผลการจุดซื้อจุดจ้างหรือจัดหาพัสดุให้ผู้บริหารทราบทุกเดือนสม่ำเสมอ 3. ประกาศเผยแพร่แผนและผลการจุดซื้อจุดจ้างหรือแผนจัดหาพัสดุทางเว็บไซต์หน่วยงานหรือสื่อออนไลน์ | งานพัสดุ/กองคลัง | 1 ตุลาคม 2567-30 กันยายน 2567 |

| มาตรการ/โครงการกิจกรรม | ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการ |
|---|--|------------------|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ ประชาสัมพันธ์บุคลากรให้ทราบข้อมูลรายละเอียดของตำแหน่งงาน(job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน <p>รวมทั้งเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำและดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการแทนตำแหน่งว่างการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งการทบทวนภารกิจ <p>รวมถึงดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรและหลักเกณฑ์การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/ทุนการศึกษา</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลที่เชื่อมโยงกับผลการปฏิบัติงานขององค์กร 3. แจงเวียนให้บุคลากรทราบข้อมูลรายละเอียดของตำแหน่งงานและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน | <p>สำนักปัสด</p> | <p>1 ตุลาคม 2567- 30 กันยายน 2567</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ จัดทำมาตรฐานป้องกันและระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมการทุจริต | <ol style="list-style-type: none"> 1. ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการ | <p>สำนักปัสด</p> | <p>1 ตุลาคม 2567- 30 กันยายน 2567</p> |

| มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม | ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินงาน |
|---|---|--------------|-------------------|
| <p>อย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ จัดทำข้อมูล กิจกรรม/โครงการ ให้ครบถ้วน ▪ และสอดคล้องตามมาตรการ ▪ จัดทำมาตรการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ▪ จัดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม | <p>ทุจริตพร้อมกำหนดมาตรการป้องกันการทำทุจริต ภายในหน่วยงานพร้อมเผยแพร่ให้บุคลากรภายในรับทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติ</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. นำผลการวิเคราะห์ ITA ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น 3. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม และจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม และ Dos & Don'ts เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในรับทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติ 4. จัดกิจกรรม/โครงการ <p>ฝึกอบรมสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> | | การ |