



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด

ที่ ๑๔๒/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด ได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องมือนำกับความประพฤติของตนเองในการ ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด ลำดับที่ ๑ | กรรมการ |
| ๓. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด ลำดับที่ ๒ | กรรมการ |
| ๔. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด | กรรมการ |
| ๕. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๙. หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | กรรมการ |
| ๑๐. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | กรรมการ |
| ๑๑. นิติกร | กรรมการ |
| ๑๒. นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

๑. ให้คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาดมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษาข้อมูล วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม และการขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๒. ควบคุม กำกับ และส่งเสริมในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. สอดส่องดูแลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมในกรณีที่มีข้อสงสัย

หรือข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม

๔. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในทุกระดับตระหนักในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่างๆ รวมถึงการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียง หรือพฤติกรรมในการฝ่าฝืนจริยธรรม

๕. ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรม หรือพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม

๖. ดำเนินการอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(ลงชื่อ)

(นายวินัย ประทุม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โทร.๐๕๕-๒๕๑๘๒๐

ที่ อบ.๘๗๘๐๑/๗๒๒วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติลงนามประกาศ เรื่อง แนวทางปฏิบัติข้อควรทำ และไม่ควรทำ (Dos & Don'ts) เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด

ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้กำหนดให้ส่วนราชการประเมินด้านมาตรการการสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับหน่วยงาน ในการจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด จึงขอจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts รวมทั้งประกาศดังกล่าวตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด ในด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ข้อ ๐๒๑ การขับเคลื่อนจริยธรรม เพื่อโปรดทราบและอนุมัติเผยแพร่ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวรัตดา โตนันต์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ.....

(นางสาวศุภรานันท์ วินทา)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(นางสาวอัมรา เรืองเดช)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล..... *- ชนิด หนองใส*

(ลงชื่อ) *[Signature]*
(นายพนม สาธุจรรย์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล..... *- เพ็ญใจ หนองใส*

(ลงชื่อ) *[Signature]*
(นายเนติพงษ์ วงษ์สิงห์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล..... *พจน*

(ลงชื่อ) *[Signature]*
(นายวินัย ประทุม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด
เรื่อง แนวทางปฏิบัติข้อควรทำ และไม่ควรทำ (Dos & Don'ts)
เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

อาศัยอำนาจรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรค ๓ บัญญัติให้ “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมที่ได้กำหนดไว้” รวมถึงกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมีการรักษาจริยธรรมไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมตามที่กฎหมายกำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติข้อควรทำ และไม่ควรทำ (Dos & Don'ts) สำหรับใช้เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมขององค์กร เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นไปตามมาตรฐานจริยธรรม และให้ถือปฏิบัติเป็นไปแนวทางเดียวกัน โดยเคร่งครัดต่อไป โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ใฝ่รู้

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
ขยัน ค้นคว้า	หมั่นศึกษาค้นคว้า หาความรู้ เพื่อพัฒนาตนเองและหน่วยงาน	ขี้เกียจ เฉื่อยชา ทำงานตามสั่งไปวันๆ
	เรียนรู้และฝึกฝนการใช้เทคโนโลยีใหม่ๆ	เบื่อหน่ายที่จะค้นคว้าและเข้ารับการศึกษา อบรม หาความรู้ใหม่ๆ
พัฒนาตนเอง	กระตือรือร้น เห็นความสำคัญ และประโยชน์ ของการพัฒนาตนเองเพื่อความเจริญก้าวหน้าทั้งเพื่อตนเองและองค์กร	หลงตัวเองคิดว่าเก่งแล้ว ไม่เรียนรู้สิ่งใหม่
ปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง	ตระหนักถึงความจำเป็นขององค์กรที่จะต้องปรับปรุงเปลี่ยนแปลงให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบันของสังคมไทยและสังคมโลก	มองโลกแง่ร้าย ต่อด้านสิ่งใหม่ๆ ความคิดใหม่ ระบบงานใหม่ๆ
	ทบทวนแก้ไข ปรับปรุง การดำเนินงาน ระบบอย่างสม่ำเสมอ	ยึดติดกับแนวปฏิบัติเดิมๆ อยากอยู่สบายๆ ไปเรื่อยๆ

๒. เสมอภาค

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
เท่าเทียมกัน	เต็มใจบริการแก่ทุกคนเฉกเช่นเดียวกัน	เลือกปฏิบัติ เพราะเส้นสาย ตำแหน่งหน้าที่
	ถือปฏิบัติภายใต้หลักเกณฑ์เดียวกัน โดยไม่มีข้อยกเว้น	ใช้ ๒ มาตรฐาน
ยุติธรรม พัฒนาตนเอง	เป็นกลาง	เห็นแก่พวกพ้อง อามิสสินจ้าง
	เคร่งครัดต่อกฎระเบียบ	ใช้ช่องโหว่ทางกฎหมายในการปฏิบัติ
เป็นธรรม	ยึดมั่นความถูกต้องในการดำเนินการตาม กฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติ และข้อเท็จจริง	เข้าข้างใดข้างหนึ่ง ตัวนสรูป
	รักษาความเป็นกลาง ปราศจากอคติ	ใช้อารมณ์เหนือความถูกต้อง

๓. สุจริต

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
ซื่อสัตย์	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง กล้าแสดงความคิดเห็นที่ถูกต้อง แม้มันไม่ถูกใจ	คดโกง ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง
	ไม่หวังสิ่งตอบแทนและไม่รับสิ่งของหรือประโยชน์ใดๆ	รับสินบน
หนักแน่น	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม	เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม
	ยืนหยัดในความถูกต้องไม่หวั่นไหวต่อผลประโยชน์หรืออำนาจข่มขู่ที่มีขอบ	ทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่
โปร่งใส	มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน	ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามขั้นตอนที่ถูกต้อง
	เปิดเผยสามารถตรวจสอบได้	ปกปิดและบิดเบือนข้อมูลข้อเท็จจริง

๔. มุ่งผลสัมฤทธิ์

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
รับผิดชอบ	มีจิตสำนึก ตั้งใจปฏิบัติงานให้สำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย	อ้างว่าไม่ใช่หน้าที่ ไม่ได้รับมอบหมาย
	กล้ายอมรับในสิ่งที่ตนเองทำผิดพลาด	บิดเบือนข้อเท็จจริง ปิดความรับผิดชอบ เพื่อให้ตนเองพ้นผิด
บริการรวดเร็ว	ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดหรือได้รับปากไว้	อ้างว่ามีงาน หรือภาระเยอะไม่สามารถทำให้เสร็จได้ตามเวลาที่กำหนด
	เอาใจเขามาใส่ใจเรา ตื่นตัวกระฉับกระเฉง รักษามาตรฐานการบริการให้รวดเร็ว	เฉยชาไม่รู้ร้อรู้หนาว ทำงานให้ผ่านไปวันๆ
ทุ่มเท ยืนหยัด	อุทิศ สติปัญญา ความสามารถให้กับราชการ ยืนหยัดกล้าทำในสิ่งที่ถูกต้อง	อ้างว่าหมดเวลาราชการแล้ว และแจ้งว่าต้องทำตามนโยบาย ท้อแท้ เบื่อหน่ายต่อปัญหาอุปสรรค
	เสียสละเวลา ความสุขส่วนตัว เช่น วันหยุด เพื่อมุ่งมั่น ตั้งใจทำงานให้สำเร็จ	ยึดติดกับแนวปฏิบัติเดิมๆ อยากรออยู่สบายๆ ไปเรื่อยๆ

๕. สามัคคี

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
มีน้ำใจ	ยื่นมือเข้าช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน แม้ไม่ใช่หน้าที่ความรับผิดชอบของตน	เอาเปรียบเพื่อนร่วมงานและองค์กร
	มีจิตอาสา ช่วยเหลือ เกื้อกูล	ทำร้ายจิตใจเพื่อร่วมงาน เช่น พุดจาเสียดสี ตั้งใจทำให้เสียหายที่สาธารณะ หรือขโมยผลงาน
ร่วมแรงร่วมใจ	ร่วมกันคิด ทำ และรับผิดชอบต่องานที่ได้รับ มอบหมายร่วมกัน	เกี่ยงงาน ปิดความรับผิดชอบ และใส่ร้ายเพื่อน
	ยึดมั่นต่อเป้าหมายส่วนรวมและผลประโยชน์ของประชาชน	ตัวใครตัวมัน ไม่สนใจความเดือดร้อนของใคร แบ่งพรรคแบ่งพวก
เคารพให้เกียรติ	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้อง แม้เป็น ความเห็นที่แตกต่าง	มีทิฐิ อคติ ยึดถือในความคิดเห็นของตนเอง เป็นใหญ่
	สุภาพ มีมารยาทยอมรับนับถือซึ่งกันและกัน	ก้าวร้าว ดุดถูกคนอื่น กระด้างกระเดื่อง
รักและศรัทธาองค์กร	เชื่อมั่นในเป้าประสงค์ และปณิธานความถูกต้อง	พุดถึงองค์กรในทางที่ไม่ดี เหยียดหยามใส่ร้ายองค์กรตนเอง
	ร่วมกันทุ่มเท แรงกาย แรงใจ สติปัญญา ผลัดดันให้องค์กรสู่ความเป็นเลิศ	ทุจริตต่อหน้าที่ หรือการกระทำอื่นๆ ทำให้ ชื่อเสียงองค์กรให้เสื่อมเสีย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙



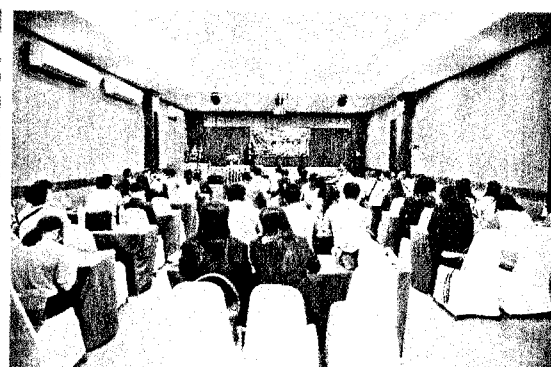
(นายวินัย ประทุม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด

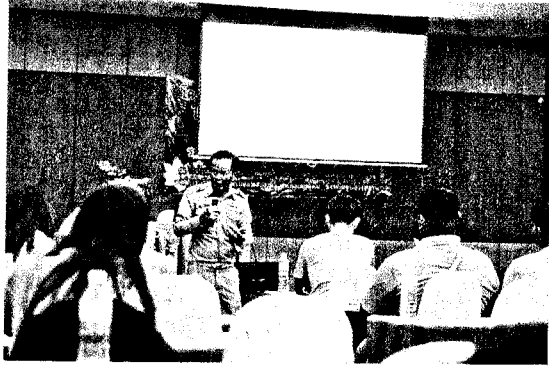
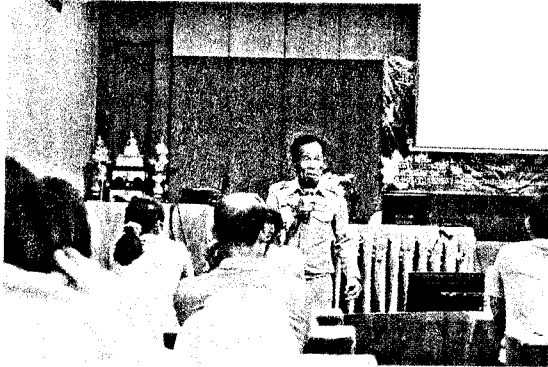
ประมวลภาพโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานของพนักงานส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ระหว่างวันที่ ๘ - ๙ กันยายน ๒๕๖๘
ณ โรงแรมแลโขง ริเวอร์ รีสอร์ท อำเภอเขมราฐ จังหวัดอุบลราชธานี

วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๘

รับฟังบรรยายเรื่อง “การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” โดยวิทยากร เจ้าหน้าที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติประจำจังหวัดอุบลราชธานี



รับฟังบรรยายเรื่อง “การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ของ อปท.” โดยวิทยากร นายพินิจศักดิ์ คำวัน นายกองค้การ
บริหารส่วนตำบลพังโคน อำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี



วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘

รับฟังบรรยายเรื่อง “หลักธรรมที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน” และ “การนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรมจรรยา มาใช้ในการดำเนินชีวิต” โดย พระครูเขมราฐเมธี (รองเจ้าคณะอำเภอเขมราฐ)

