



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด

ที่ ๗๕/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด ได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ ของตนเองในการ ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด จึงขอแต่งตั้ง คณะกรรมการจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๑. นายกองการบริหารส่วนตำบลสมสะอาด | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองนายกองการบริหารส่วนตำบลสมสะอาด ลำดับที่ ๑ | กรรมการ |
| ๓. รองนายกองการบริหารส่วนตำบลสมสะอาด ลำดับที่ ๒ | กรรมการ |
| ๔. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด | กรรมการ |
| ๕. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๙. หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | กรรมการ |
| ๑๐. นิติกร | กรรมการ |
| ๑๑. นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

๑. ให้คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาดมีหน้าที่ ดังนี้

๑.๑ ศึกษาข้อมูล วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม และการขับเคลื่อน จริยธรรมในหน่วยงาน

๑.๒ ควบคุม กำกับ และส่งเสริมในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมในหน่วยงาน

๑.๓ สอดส่องดูแลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมใน กรณีที่มีข้อสงสัยหรือข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม

๑.๔ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในทุกระดับตระหนักในพฤติกรรมหรือ ประเด็นล่อแหลมต่างๆ รวมถึงการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อม เสียชื่อเสียง หรือพฤติกรรมในการฝ่าฝืนจริยธรรม

๑.๕ ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรม หรือพฤติกรรมล่อแหลมต่อ การฝ่าฝืนจริยธรรม

๑.๖ ดำเนินการอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)


(นายวินัย ประทุม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด