



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด
ที่ ๑๔๒/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด ได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตนเองในการ ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด ลำดับที่ ๑ | กรรมการ |
| ๓. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด ลำดับที่ ๒ | กรรมการ |
| ๔. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด | กรรมการ |
| ๕. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๙. หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | กรรมการ |
| ๑๐. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | กรรมการ |
| ๑๑. นิติกร | กรรมการ |
| ๑๒. นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

๑. ให้คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาดมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษาข้อมูล วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม และการขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๒. ควบคุม กำกับ และส่งเสริมในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. สอดส่องดูแลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม

หรือข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม

๔. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในทุกระดับตระหนักในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่างๆ รวมถึงการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียง หรือพฤติกรรมในการฝ่าฝืนจริยธรรม

๕. ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรม หรือพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม

๖. ดำเนินการอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(ลงชื่อ)

(นายวินัย ประทุม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด