



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑)

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ให้สอดคล้องเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด

อาศัยอำนาจตามความข้อ ๑๘ ของประกาศคณะกรรมการการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) ขององค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด จึงขอประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) ให้ทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายวินัย ประทุม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด

<input checked="" type="checkbox"/>	สำนักปลัด
<input type="checkbox"/>	กองคลัง
<input type="checkbox"/>	กองช่าง
<input type="checkbox"/>	ที่ อบ ๑๐๒๓.๒/ว ๒๕๖๗
<input type="checkbox"/>	กองการศึกษา



องค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด
เลขที่รับ..... ๒๕๗
วันที่..... ๒๓ ๒-๑-๖๘
เวลา..... ๑๒-๐๐

ถนนแจ้งสนิท อบ ๓๔๐๐๐

๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติการประชุม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี (ก.อบต.จังหวัด)
ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ (เรื่องเพื่อพิจารณา)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีนครอุบลราชธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีประกอบมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี
(ก.อบต.จังหวัด) ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี (ก.อบต.จังหวัด) ในคราวการประชุม
ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล ดังนี้

๑. ระเบียบวาระที่ ๕.๑ เห็นชอบ ขอความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป
เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)
๒. ระเบียบวาระที่ ๕.๒ เห็นชอบ ขอความเห็นชอบจ้างและแต่งตั้งพนักงานจ้างจากผู้ได้รับ
การเลือกสรร
๓. ระเบียบวาระที่ ๕.๓ เห็นชอบ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ
๔. ระเบียบวาระที่ ๕.๔ เห็นชอบ ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล
๕. ระเบียบวาระที่ ๕.๕ เห็นชอบ ขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญการ
๖. ระเบียบวาระที่ ๕.๖ เห็นชอบ ขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ
๗. ระเบียบวาระที่ ๕.๗ เห็นชอบ ขอความเห็นชอบขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการ
ประเมินผลงานตำแหน่ง และวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล ที่เสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลา
ที่ ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้
๘. ระเบียบวาระที่ ๕.๘ ขอความเห็นชอบให้โอน/ย้าย และรับโอน ย้าย พนักงานส่วนตำบล
ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
๙. ระเบียบวาระที่ ๕.๙ เห็นชอบ ขอความเห็นชอบการโอน/ย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรง
ตำแหน่งต่างสายงานในสายงานผู้ปฏิบัติจากตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
โดยวิธีการสอบคัดเลือก
๑๐. ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ เห็นชอบ ขอความเห็นชอบกำหนดคณะกรรมการประเมิน
การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และการปรับปรุงหัวหน้าส่วนราชการ จากระดับต้น เป็นระดับกลาง

/๑๑. ระเบียบ...

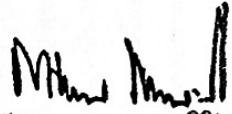
- ๑๑. ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ เห็นชอบ/หรือ ขอความเห็นชอบการโอนและรับโอน พนักงานส่วนตำบล
- ๑๒. ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒ เห็นชอบ ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณี การโอนพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งใหม่ กรณีมีเหตุผลความจำเป็น
- ๑๓. ระเบียบวาระที่ ๕.๑๓ เห็นชอบ ขอความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลลาออก
- ๑๔. ระเบียบวาระที่ ๕.๑๔ เห็นชอบ ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัสดุ และทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ขององค์การบริหารส่วนตำบลพังโคน อำเภอนาตาล
- ๑๕. ระเบียบวาระที่ ๕.๑๗ เห็นชอบ ขอความเห็นชอบเลิกจ้างพนักงานจ้างทั่วไป กรณี มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้ง ต่ำกว่าระดับดี ขององค์การบริหารส่วนตำบลยางสักกระโพหลุ่ม อำเภอวังสามสี
- ๑๖. ระเบียบวาระที่ ๕.๑๘ เห็นชอบ ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดอุบลราชธานี

จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามมติดังกล่าว ทั้งนี้ เมื่อได้มีคำสั่ง/ประกาศ ใดตามมตินี้แล้ว (ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด ให้ความเห็นชอบ/ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานถูกต้องครบถ้วน) ให้สำเนาคำสั่ง/ประกาศให้จังหวัดทราบด้วย

1300 ๑๓๓ ๑๐๓.๘๗๑๐๓
 ๓-๑๐๓.๘๗๑๐๓
 ๑๓๓ ๑๐๓.๘๗๑๐๓
 ๑๓๓ ๑๐๓.๘๗๑๐๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ร้อยตรี 
 (สรมงคล มงคลเสถียร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
 ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

- ๑๓๓ ๑๐๓.๘๗๑๐๓

- ๑๓๓ ๑๐๓.๘๗๑๐๓

(นางอรอุมา สะอาดรัตน์)
 เจ้าพนักงานธุรการ

- ๑๓๓ ๑๐๓.๘๗๑๐๓



(นางสาวอัมรา เรืองเดช)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

นายอนุลาศ ทิรัญคำ
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
 ๑๓ ๘.๑. ๒๘

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
 กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 โทร/โทรสาร ๐ - ๔๕๓๔ - ๔๕๘๗
 (ผู้ประสานงาน จักรพงษ์ ธนะศรี ๐๙๑ - ๓๖๙๐๗๒๘)




(นายวินัย ประทุม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด

บัญชีสรุปการขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดอุบลราชธานี
 โดยคณะกรรมการพิจารณาการปรับโครงสร้างอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗
 เพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดอุบลราชธานี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ ประจำเดือนธันวาคม

ลำดับ ที่	อบต./ อำเภอ	อัตรากำลัง			ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี			รายละเอียดตำแหน่งที่ขอดำเนินการ				มติ ก.อบต.			
		พจน. อบต.	พนักงานจ้าง		ลูกจ้าง ประจำ	๓ ปี ๒๕๖๕	๒ ปี ๒๕๖๖	๑ ปี ๒๕๖๗	รายการ	อัตรากำลัง			ภาวะค่าใช้จ่ายด้านบุคคล		
			ภารกิจ	ทั่วไป						เดิม	ใหม่		ก่อนปรับแผน ปี ๒๕๖๔	หลังปรับแผน ปี ๒๕๖๔	
๑๑	อบต.สมสะอาด อ.เดชอุดม ตามแผนฯ	๑๐	๖	๗	-	๑,๐๓๗	๑,๑๖๖	๑,๓๑๙	ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา เหตุผล และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจ และความก้าวหน้าของพนักงานใน อบต. และ เพื่อปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานบริหารทรัพยากรบุคคล ของอบต.ซึ่งมีลักษณะงาน ที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการวิเคราะห์ การวางแผนทรัพยากรบุคคล การสรรหา การบรรจุ แต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ และการดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งและอัตราเงินเดือน การควบคุมส่งเสริมสมรรถภาพในการปฏิบัติราชการ การฝึกอบรมและการพัฒนาบุคคล การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน จัดทำทะเบียนประวัติราชการ - ปริมาณงานสามารถมีได้ ๓.๕๙ คน อัตรากำลังกองการศึกษา ๔ ๑ - - ๑๓๓ ๑๘๑ ๒๔๕ ๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา เหตุผล องค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด มีภาระงานด้านการศึกษา เพิ่มมากขึ้นจึงมี ความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่ง ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับช่วยเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการศึกษาในด้านต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ดั้งนี้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการวิชาการ ศึกษา การวางแผนโครงการ ดำรงเก็บรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติทางการศึกษา และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจ และความก้าวหน้าของพนักงานใน อบต. - ปริมาณงานที่สามารถมีได้ ๒.๑๐ คน	+๑	๒๔.๒๗	๒๓.๙๑	๑๖,๗๕๖,๑๔๔.๐๐	๑๗,๓๓๒,๕๗๐.๐๐	เห็นชอบ
										+๑			เห็นชอบ		

มติ ก.อบต.จังหวัดอุบลราชธานี
 ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗
 เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗
 ผู้รับรอง 

ข้อสังเกต แบบแสดงค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ตาม ม. ๓๕ แห่ง พรบ.บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๖ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 งบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ตั้งไว้ จำนวน ๗๓,๒๓๗,๙๐๐ บาท ภาวะค่าใช้จ่ายจริง จำนวน ๒๐,๘๖๖,๑๘๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๔๔