



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด โทร. ๐ ๔๕๒๕ ๑๘๒๐

ที่ อบ ๘๗๘๐๑/ ๑๑๗๖

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด

๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือ องค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด ที่ อบ ๘๗๘๐๑/๕๕๑ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด ได้เสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี (ก.อบต.จังหวัดอุบลราชธานี) ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๓ ในกรณีกำหนดฝ่ายอำนวยการ ในสำนักปลัด อบต. นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

มติในที่ประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)

๓. ขั้ระเบียบ

๓.๑ พระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘

๓.๓ มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด มีแผนอัตรากำลังและทิศทางการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เป็นไปด้วยความต่อเนื่อง งานการเจ้าหน้าที่ จึงร่างประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓ ดังรายละเอียดที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นสมควร กรุณาลงนามในหนังสือที่แนบ

(นางสาวรัตดา โตนันต์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

-ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

- [ลายเซ็น]

(ลงชื่อ)

(นางสาวอัมรา เรืองเดช)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

-ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- [ลายเซ็น]

(ลงชื่อ)

(นายพนม สารจรรย์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด

-ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- [ลายเซ็น]

(ลงชื่อ)

(นายเนติพงษ์ วงษ์สิงห์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด

-ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

[ลายเซ็น]

(ลงชื่อ)

(นายวินัย ประทุม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ถึงปัจจุบัน กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบกำหนดอัตราดำแหน่ง ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่ง ประกอบกับเพื่อเป็นการกำหนดทิศทางเป้าหมาย และอัตรากำลังส่วน ตำบล ในห้วงระยะเวลา ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด มีแผนอัตรากำลังที่ครอบคลุมภารกิจตามอำนาจหน้าที่ อาศัยอำนาจตาม ความนัยมาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓ กรณีกำหนดหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) ในสำนักปลัด อบต.

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้นับตั้งแต่วันถัดจากวันที่องค์การบริหารส่วนตำบล สมสะอาดประกาศใช้แผนอัตรากำลัง เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘

(นายวินัย ประทุม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด

ด่วนที่สุด

ที่ อบ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๗๖๘



ศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี
ถนนแจ้งสนิท อบ ๓๔๐๐๐

๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติการประชุม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี (ก.อบต.จังหวัด) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘ (เรื่องเพื่อพิจารณา)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีประกอบมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี
(ก.อบต.จังหวัด) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี (ก.อบต.จังหวัด) ในคราวการประชุม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ เห็นชอบ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ เห็นชอบ ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออก

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ เห็นชอบ ขอความเห็นชอบจ้างและแต่งตั้งพนักงานจ้างจากผู้ได้รับการ

เลือกสรร

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ เห็นชอบ ขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ เห็นชอบ ขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ เห็นชอบ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่ง
และวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เสนอขอรับ
การประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

ระเบียบวาระที่ ๕.๘ เห็นชอบ ขอความเห็นชอบการโอนและรับโอน พนักงานส่วนตำบล

ระเบียบวาระที่ ๕.๙ เห็นชอบ ขอความเห็นชอบโอนย้ายกรณีเหตุผลความจำเป็น

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ เห็นชอบ ขอความเห็นชอบให้โอน/ย้าย และรับโอน ย้าย พนักงาน
ส่วนตำบล ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ เห็นชอบ ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล (ย้ายภายในหน่วยงาน)

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒ เห็นชอบ ขอความเห็นชอบการโอน/ย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรง
ตำแหน่งต่างสายงานในสายงานผู้ปฏิบัติจากตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ
ปฏิบัติการโดยวิธีการสอบคัดเลือก

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๓ เห็นชอบ ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วน
ตำบลจากระดับกลาง เป็น ระดับกลาง/ต้น

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๔ เห็นชอบ ขอความเห็นชอบขอปรับปรุงโครงสร้าง เปลี่ยนตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงาน เป็น ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับต้น)

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๕ เห็นชอบ ขอความเห็นชอบกำหนดคณะกรรมการประเมินการปรับปรุง
โครงสร้างส่วนราชการ และการปรับปรุงหัวหน้าส่วนราชการ จากระดับต้น เป็นระดับกลาง และกำหนด
คณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) และกำหนดกลุ่มงาน...

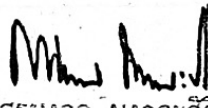
ระเบียบวาระที่ ๕.๑๖ เห็นชอบ ขอความเห็นชอบปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และ
การปรับปรุงหัวหน้าส่วนราชการ และกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับต้น)

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๗ เห็นชอบ ขอความเห็นชอบหรือแนวทางการปฏิบัติกรณีพนักงานจ้าง
ตามภารกิจไม่มีคุณสมบัติสำหรับการจ้าง ในตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

จังหวัดอุบลราชธานีจึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามมติดังกล่าว ทั้งนี้
เมื่อได้มีคำสั่งใดตามมตินี้แล้ว (ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด ให้ความเห็นชอบ/ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานถูกต้อง
ครบถ้วน) ให้สำเนาคำสั่ง/ประกาศให้จังหวัดทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ร้อยตรี 
(สรมงคล มงคลสิริ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร/โทรสาร ๐ - ๔๕๓๔ - ๔๕๘๗
๐๙๑-๓๖๙๐๗๒๘ จักรพงษ์

วาระที่ ๕.๑๖ บัญชีเห็นชอบการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับต้น)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุบลราชธานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘

ที่.	อบต./อำเภอ	ข้อกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและ หัวหน้าส่วนราชการระดับต้น	ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕			งบเพื่อการพัฒนาไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีและเพิ่มเติม	การประเมินตัวชี้วัดค่างาน (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน)	มติ ก.อบต.จังหวัด
			ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	เฉลี่ยรวมกันไม่ เกินร้อยละ ๓๕			
๑๕	อบต.สมสะอาด อ.เดชอุดม	<u>ฝ่ายอำนวยการ</u> - หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ - นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. (๑) - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก. (๑) - นิติกร ปก./ชก. (๑) - เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (๑) - พนักงานจ้างภารกิจ/ทั่วไป (๙)	๒๔.๕๖ ๑๖,๓๖๖,๓๕๔.๐๐	๒๔.๘๐ ๑๘,๑๖๐,๒๗๐	๒๔.๖๓	๕๑.๕๖ ๓๕,๓๑๖,๐๐๗	ผ่าน ได้คะแนน จำนวน ๕๔๗.๘๐ คะแนน	เห็นชอบ

มติ ก.อบต.จังหวัดอุบลราชธานี
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘
ผู้รับรอง.....
(Signature)

๒๖ ก.ย. ๒๕๖๘

*(กรณี "ส่วนราชการ ระดับต้น" ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัด
การประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป)

(Signature)